

参考資料

審議会等委員の女性の登用状況

審議会等委員の女性の登用状況（令和3年3月31日現在）

【行政委員会】

審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
1 教育委員会	1	5	2	40.0	無			地方教育行政の組織及び運営に関する法律第4条第2項の規定により、市長が議会の同意を得て任命する。	地方教育行政の組織及び運営に関する法律第4条第2項の規定により、市長が議会の同意を得て任命する。	教育総務課	教育委員会事務局
	2	5	2	40.0	無						
	3										
	4										
	5										
2 人事委員会	1	3	1	33.3	無			地方公務員法第9条の2第2項の規定により、議会の同意を得て、市長が選任する。	地方公務員法第9条の2第2項の規定により、議会の同意を得て、市長が選任する。	任用調査課	人事委員会事務局
	2	3	1	33.3	無						
	3										
	4										
	5										
3 監査委員	1	4	1	25.0	無			地方自治法196条第1項の規定により、議会の同意を得て、市長が選任する。	地方自治法196条第1項の規定により、議会の同意を得て、市長が選任する。	監査課	監査事務局
	2	4	1	25.0	無						
	3										
	4										
	5										
4 農業委員会	1	49	1	2.0	有	1	48	農業委員は、農業委員会等に関する法律第8条の規定により、市長が議会の同意を得て、任命する。農地利用最適化推進委員は、農業委員会等に関する法律第17条の規定により、農業委員会が委嘱する。	農業委員は、農業委員会等に関する法律第8条の規定により、市長が議会の同意を得て、任命する。農地利用最適化推進委員は、農業委員会等に関する法律第17条の規定により、農業委員会が委嘱する。	農業振興課 農業政策課	農業委員会事務局 経済局
	2	49	1	2.0	有	1	48				
	3										
	4										
	5										
5 固定資産評価審査委員会	1	9	4	44.4	無			委員の推薦を学識経験者の団体へ依頼する段階で、女性の推薦を積極的に働きかけた。	人選を進める上で、引き続き、女性の登用について考慮するよう努めていく。	税制課	財政局
	2	9	4	44.4	無						
	3										
	4										
	5										
6 選挙管理委員会 (さいたま市)	1	4	1	25.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	選挙課	選挙管理委員会事務局
	2	4	1	25.0	無						
	3										
	4										
	5										
7 選挙管理委員会 (西区)	1	4	1	25.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	西区総務課	西区役所
	2	4	1	25.0	無						
	3										
	4										
	5										
8 選挙管理委員会 (北区)	1	4	0	0.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	北区総務課	北区役所
	2	4	0	0.0	無						
	3										
	4										
	5										
9 選挙管理委員会 (大宮区)	1	4	1	25.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	大宮区総務課	大宮区役所
	2	4	1	25.0	無						
	3										
	4										
	5										
10 選挙管理委員会 (見沼区)	1	4	1	25.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	見沼区総務課	見沼区役所
	2	4	2	50.0	無						
	3										
	4										
	5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
11	選挙管理委員会 (中央区)	1	4	0	0.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	中央区 総務課	中央区役所
		2	4	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
12	選挙管理委員会 (桜区)	1	4	0	0.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	桜区 総務課	桜区役所
		2	4	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
13	選挙管理委員会 (浦和区)	1	4	0	0.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	浦和区 総務課	浦和区役所
		2	4	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
14	選挙管理委員会 (南区)	1	4	0	0.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	南区 総務課	南区役所
		2	4	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
15	選挙管理委員会 (緑区)	1	4	0	0.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	緑区 総務課	緑区役所
		2	4	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
16	選挙管理委員会 (岩槻区)	1	4	1	25.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	岩槻区 総務課	岩槻区役所
		2	4	1	25.0	無						
		3										
		4										
		5										

【審議会（法律）】

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
1	行政不服審査会	1	5	1	20.0	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼を行った。	引き続き、推薦団体への積極的な女性推薦依頼を行い、女性の登用について考慮するよう努めていく。	法務・コンプライアンス課	総務局
		2	5	1	20.0	無						
		3										
		4										
		5										
2	国民保護協議会	1	34	4	11.8	無			委員推薦依頼の際、女性の登用に協力いただくようお願いしている。	引き続き、委員推薦依頼の際、女性の登用に協力いただくようお願いしていく。	危機管理課	総務局
		2	34	4	11.8	無						
		3										
		4										
		5										
3	防災会議	1	79	8	10.1	無			「さいたま市防災会議条例」において委員の選出先が指定されていることから、依頼時に女性の積極的な登用の配慮について申し添えている。	引き続き、依頼文を送付する際に、女性の積極的な登用を依頼するとともに、委員の構成を見直すことについても検討する。	防災課	総務局
		2	80	9	11.3	無						
		3										
		4										
		5										
4	精神医療審査会	1	14	6	42.9	無			委員を推薦いただく団体に市の施策について理解と協力を求め、女性の登用に配慮していただくよう依頼した。	委員選出に際しては、女性が多い団体へ推薦依頼する等、女性委員の登用を推進する工夫を行う。	こころの健康センター	保健福祉局
		2	14	6	42.9	無						
		3										
		4										
		5										
5	社会福祉協議会	1	44	20	45.5	有	2	4	推薦団体に対しては、審議会等委員に関する本市の方針について理解を求め、文書や口頭により女性の推薦を依頼した。	本市の方針を理解いただけるような説明を心掛け、女性の推薦依頼を行っていく。	福祉総務課	保健福祉局
		2	44	20	45.5	有	2	4				
		3										
		4										
		5										
6	民生委員推薦会	1	12	5	41.7	無			推薦団体に対しては、審議会等委員に関する本市の方針について理解を求め、文書や口頭により女性の推薦を依頼した。	本市の方針を理解いただけるような説明を心掛け、女性の推薦依頼を行っていく。	福祉総務課	保健福祉局
		2	12	5	41.7	無						
		3										
		4										
		5										
7	介護認定審査会	1	310	96	31.0	無	0	0	保健・福祉・医療関係者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼を実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を上回るように登用計画の遂行に努めていく。	介護保険課	保健福祉局
		2	310	96	31.0	無	0	0				
		3										
		4										
		5										
8	障害者政策委員会	1	20	10	50.0	有	2	0	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	障害政策課	保健福祉局
		2	20	10	50.0	有	2	0				
		3										
		4										
		5										
9	障害支援区分認定審査会	1	40	27	67.5	無			推薦団体への女性委員の推薦を依頼した。	引き続き、4.2%を下回らないよう、登用計画の遂行に努めていく。	障害支援課	保健福祉局
		2	40	27	67.5	無						
		3										
		4										
		5										
10	国民健康保険運営協議会	1	24	7	29.2	有	2	3	推薦団体への積極的な女性推薦依頼、学識経験者における女性人材の発掘、公募時の丁寧な説明による女性応募者の確保等を実施した。	令和4年の次回改選時に委員定数の見直しを予定、女性登用率が上がるように委員構成を見直す。	国民健康保険課	保険福祉局
		2	24	8	33.3	有	2	3				
		3										
		4										
		5										
11	感染症診査協議会	1	5	1	20.0	無			委員を任用する際に、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	2年毎の改選時には、引き続き、人材の発掘に尽力し、推薦団体への積極的な女性推薦依頼に努め、継続して目標達成に向けて努力する。	疾病予防対策課	保健福祉局
		2	5	1	20.0	無						
		3										
		4										
		5										
12	小児慢性特定疾病審査会	1	10	1	10.0	無			埼玉県とともに、推薦団体への女性推薦依頼を実施した。	任期が令和4年12月末までとなっており、次期改選については目標値を達成するため、埼玉県とも協力体制を回り、推薦団体への積極的な推薦依頼を実施する。	疾病予防対策課	保健福祉局
		2	10	1	10.0	無						
		3										
		4										
		5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
13	指定難病審査会	1	5	0	0.0	無			埼玉県とともに、推薦団体への女性推薦依頼を実施した。	任期が令和4年3月末までとなっており、次期改選については目標値を達成するため、埼玉県とも協力体制を図り、推薦団体への積極的な推薦依頼を実施する。	疾病予防対策課	保健福祉局
		2	7	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
14	都市計画審議会	1	17	6	35.3	有	1	1	市議会議員委員の改選のため、市議会議員に委員推薦依頼をする際に、女性登用率の目標値達成の配慮を併せて依頼するとともに、学識経験者委員の改選の際、女性委員の登用に配慮した。	委員の改選時には、女性登用目標値を達成するよう努める。	都市計画課	都市局
		2	17	6	35.3	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
15	土地利用審査会	1	7	3	42.9	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、42%を下回らないように登用計画の遂行に努める。	都市計画課	都市局
		2	7	3	42.9	無						
		3										
		4										
		5										
16	開発審査会	1	7	3	42.9	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、42%を下回らないように登用計画の遂行に努める。	都市計画課	都市局
		2	7	3	42.9	無						
		3										
		4										
		5										
17	都市計画事業指扇土地区画整理審議会	1	10	0	0.0	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。学識経験委員については、令和3年3月の改選の際に女性人材リストにより検討をしたが選任には至らなかった。	引き続き、審議会委員の次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるよう検討していくこととする。	日進・指扇周辺まちづくり事務所	都市局
		2	10	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
18	都市計画事業浦和東部第一特定土地区画整理審議会	1	15	1	6.7	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。学識経験委員については、平成28年8月の改選時に過去のさいたま市における学識経験者の中から女性を選出、委員へ就任いただくことができた。	土地所有者から選出される委員については、立候補にあたり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、引き続き女性の登用ができるか検討することとする。	浦和東部まちづくり事務所	都市局
		2	15	1	6.7	無						
		3										
		4										
		5										
19	都市計画事業大門下野田特定土地区画整理審議会	1	10	1	10.0	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。学識経験委員については、令和元年11月の改選時に過去のさいたま市における学識経験者の中から女性を選出、委員へ就任いただくことができた。	土地所有者から選出される委員については、立候補にあたり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、引き続き女性の登用ができるか検討することとする。	浦和東部まちづくり事務所	都市局
		2	10	1	10.0	無						
		3										
		4										
		5										
20	都市計画事業東浦和第二土地区画整理審議会	1	15	2	13.3	無			審議会委員は立候補により候補者の中から選挙することになっているため、告示等を行い、広く募集等を行う形で推進してきた。	審議会委員の任期満了時には、学識経験委員に女性を登用することに努める。女性登用に向けて、5年に一度の審議会委員選挙の周知に努める。	東浦和まちづくり事務所	都市局
		2	15	2	13.3	無						
		3										
		4										
		5										
21	都市計画与野駅西口土地区画整理審議会	1	9	1	11.1	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。学識経験委員については、平成28年11月の改選時に女性を1人学識経験者として選任し、委員へ就任いただくことができた。	土地所有者から選出される委員については、立候補にあたり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	与野まちづくり事務所	都市局
		2	10	1	10.0	無						
		3										
		4										
		5										
22	都市計画事業南与野駅西口土地区画整理審議会	1	10	3	30.0	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。学識経験委員については、令和3年3月の改選時に女性を1人学識経験者として選任し、また地権者から女性3人の立候補により、委員へ就任いただくことができた。	土地所有者から選出される委員については、立候補にあたり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	与野まちづくり事務所	都市局
		2	10	4	40.0	無						
		3										
		4										
		5										
23	都市計画事業江川土地区画整理審議会	1	15	2	13.3	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。平成31年2月の改選時に1人を学識経験者として選任し、また土地所有者から1人の立候補により、女性2人が委員に就任いただくことができた。	土地所有者から選出される委員については、立候補にあたり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	岩槻まちづくり事務所	都市局
		2	15	2	13.3	無						
		3										
		4										
		5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募 委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち 女性	割合%	有無	女性	男性				
24	都市計画事業岩槻 駅西口土地区画整 理審議会	1	10	1	10.0	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。平成29年10月の改選時に女性1人を学識経験者として選任し、委員に就任いただくことができた。	土地所有者から選出される委員については、立候補に当たり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	岩槻まちづくり 事務所	都市局
		2	10	1	10.0	無						
		3										
		4										
		5										
25	大宮駅西口第四土 地区画整理審議会	1	10	2	20.0	無			学識経験委員に交代があった場合には、女性の登用を検討した。	学識経験委員に交代があった場合には、女性の登用を検討する。	大宮駅西口まち づくり事務所	都市局
		2	10	2	20.0	無						
		3										
		4										
		5										
26	建築審査会	1	7	2	28.6	無			法で定めた分野の女性人材発掘を行うとともに、推薦団体等へ女性委員の推薦依頼を行った。	引き続き、改選時に推薦団体等へ積極的な女性委員の推薦を依頼するとともに、女性人材発掘に努める。	建築総務課	建設局
		2	7	2	28.6	無						
		3										
		4										
		5										

【審議会（条例）】

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
27	市史編さん審議会	1	10	1	10.0	有	0	1	学識経験者における女性人材の発掘、推薦団体への女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	アーカイブセンター	総務局
		2	10	2	20.0	有	1	0				
		3										
		4										
		5										
28	情報公開・個人情報保護審査会	1	5	2	40.0	無			女性の人材の発掘や、団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を達成するよう登用計画の遂行に努めていく。	行政透明推進課	総務局
		2	5	2	40.0	無						
		3										
		4										
		5										
29	情報公開・個人情報保護審議会	1	10	7	70.0	有	2	0	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	行政透明推進課	総務局
		2	10	7	70.0	有	2	0				
		3										
		4										
		5										
30	市議会資産等公開審査会	1	5	4	80.0	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	行政透明推進課	総務局
		2	5	4	80.0	無						
		3										
		4										
		5										
31	公務災害補償等認定委員会	1	5	3	60.0	無			有識者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	職員課	総務局
		2	5	3	60.0	無						
		3										
		4										
		5										
32	公務災害補償等審査会	1	3	2	66.7	無			有識者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	職員課	総務局
		2	3	2	66.7	無						
		3										
		4										
		5										
33	特別職報酬等審議会	1	10	3	30.0	有	1	1	推薦団体に対する協力依頼、女性人材リストの活用、女性委員の再任、市民公募の活用等により、女性の登用に努めている。	今後も、女性の積極的な登用に努め、団体推薦は女性が多い団体を選択することを検討し、多方面から女性人材の発掘に努めていく。	職員課	総務局
		2	10	3	30.0	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
34	財産評価委員会	1	9	5	55.6	無			関係団体に後任委員の推薦を依頼する際、女性の推薦を働きかけた。	引き続き、委員更新の際は積極的に女性の登用を図り、4.2%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	資産経営課	財政局
		2	11	4	36.4	無						
		3										
		4										
		5										
35	入札監視・苦情検討委員会	1	5	3	60.0	無			委員の改選にあたり、所属団体等に対して女性の推薦についてご配慮をいただくよう依頼した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	契約課	財政局
		2	5	3	60.0	無						
		3										
		4										
		5										
36	市民局指定管理者審査選定委員会	1	7	3	42.9	無			施設運営に関する学識者等の委員について、積極的に女性に委嘱するよう努めた。	引き続き女性委員への委嘱を積極的に進める。	市民生活安全課	市民局
		2	7	4	57.1	無						
		3										
		4										
		5										
37	男女共同参画推進協議会	1	20	13	65.0	有	4	2	学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	人権政策・男女共同参画課	市民局
		2	19	12	63.2	有	4	2				
		3										
		4										
		5										
38	市民活動推進委員会	1	20	11	55.0	有	3	3	学識経験者や団体の代表者、事業者など積極的に女性への依頼をしてきた。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を上回るよう登用計画の遂行に努めていく。	市民協働推進課	市民局
		2	20	12	60.0	有	3	3				
		3										
		4										
		5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名	
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性					
39	消費生活審議会	1	15	7	46.7	有	2	1	消費者行政の推進の取り組みに女性の視点も加わるように、積極的に女性の登用を図った。委員の委嘱更新時には、推薦団体に対して特に女性推薦を依頼した。また、市民公募の活用等により、女性の登用に努めた。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画を積極的に遂行していく。	消費生活総合センター	市民局	
		2	15	7	46.7	有	2	1					
		3											
		4											
		5											
40	スポーツ文化局指定管理者審査選定委員会	1	7	4	57.1	無			女性人材の発掘に尽力し、積極的な女性委員の登用を図った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	スポーツ振興課	スポーツ文化局	
		2	7	3	42.9	無							
		3											
		4											
		5											
41	スポーツ振興審議会	1	19	7	36.8	有	1	2	委員の変更の際には、女性委員の登用を図った。	推薦団体に積極的な女性推薦依頼を行うなど、引き続き、女性人材の登用に努める。	スポーツ政策室	スポーツ文化局	
		2	19	7	36.8	有	1	2					
		3											
		4											
		5											
42	文化芸術都市創造審議会	1	10	4	40.0	有	1	2	団体の推薦にあたっては、女性を推薦するよう文書・口頭により依頼した。	次回改選時に女性登用率を上げるよう努める。	文化振興課	スポーツ文化局	
		2	10	4	40.0	有	1	2					
		3											
		4											
		5											
43	大宮益裁美術館運営委員会	1	10	3	30.0	無			学識経験者における女性人材の発掘に努め尽力し、積極的な女性委員の登用を図った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	大宮益裁美術館	スポーツ文化局	
		2	8	2	25.0	無							
		3											
		4											
		5											
44	益裁資料等選考評価委員会	1	4	1	25.0	無			学識経験者における女性人材の発掘に努め尽力し、積極的な女性委員の登用を図った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	大宮益裁美術館	スポーツ文化局	
		2	4	1	25.0	無							
		3											
		4											
		5											
45	岩槻人形博物館運営委員会	1	10	4	40.0	無			学識経験者における女性人材の発掘に努め尽力し、積極的な女性委員の登用を図った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	岩槻人形博物館	スポーツ文化局	
		2	10	4	40.0	無							
		3											
		4											
		5											
46	人形資料等選考評価委員会	1							学識経験者における女性人材の発掘に努め尽力し、積極的な女性委員の登用を図った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	岩槻人形博物館	スポーツ文化局	
		2	6	3	50.0	無							
		3											
		4											
		5											
47	がん対策推進協議会	1	15	6	40.0	有	0	2	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成できるように登用計画の遂行に努めていく。	健康増進課	保健福祉局	
		2	15	5	33.3	有	0	2					
		3											
		4											
		5											
48	さいたま市健康診査等に係る事故・紛争等対応委員会	1	7	2	28.6	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	女性割合が28.6%を下回らないようにする。	健康増進課	保健福祉局	
		2	7	2	28.6	無							
		3											
		4											
		5											
49	歯科口腔保健審議会	1	15	3	20.0	有	1	1	市民公募を取り入れたり、各団体へ女性の登用に配慮を求めるなど、積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成できるように登用計画の遂行に努めていく。	健康増進課	保健福祉局	
		2	15	3	20.0	有	1	1					
		3											
		4											
		5											
50	精神保健福祉審議会	1	10	5	50.0	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	健康増進課	保健福祉局	
		2	10	5	50.0	無							
		3											
		4											
		5											

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
51	保健福祉局指定管理者 審査選定委員会	1	7	3	42.9	無			学識経験者については、資格職の女性へ依頼をするように努めている。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	健康増進課	保健福祉局
		2	7	3	42.9	無						
		3										
		4										
		5										
52	予防接種健康被害 調査委員会	1	11	1	9.1	無			学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、学識経験者における女性人材の発掘に尽力し、推薦団体への積極的な女性推薦依頼を行うことで、目標達成に努めていく。	地域医療課	保健福祉局
		2	11	1	9.1	無						
		3										
		4										
		5										
53	墓地等設置計画審査 会	1	7	2	28.6	無			外部委員として関係団体に推薦を依頼する際に女性の登用に配慮するように依頼した。	引き続き、関係団体に対し、女性の登用に配慮するように推薦依頼を行う。	生活衛生課	保健福祉局
		2	7	2	28.6	無						
		3										
		4										
		5										
54	精神障害者保健福祉 手帳及び自立支援医療費 支給判定委員会	1	7	2	28.6	無			委員を推薦いただく団体に市の施策について理解と協力を求め、女性の登用に配慮していただくよう依頼した。	引き続き、推薦団体に女性の登用について配慮いただくよう依頼するほか、委員を担える女性の人材を発掘していく。	こころの健康センター	保健福祉局
		2	7	2	28.6	無						
		3										
		4										
		5										
55	福祉のまちづくり 推進協議会	1	26	5	19.2	有	0	2	推薦団体に対しては、審議会等委員に関する本市の方針について理解を求め、文書や口頭により女性の推薦を依頼した。	引き続き、助成人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	福祉総務課	保健福祉局
		2	28	6	21.4	有	1	2				
		3										
		4										
		5										
56	災害弔慰金等支給 審査委員会	1							推薦団体に対しては、審議会等委員に関する本市の方針について理解を求め、口頭により女性の推薦を依頼した。	推薦団体は限定的となるが、改選等の際は、引き続き女性委員の推薦についての配慮を求めるとする。	福祉総務課	保健福祉局
		2	7	1	14.3	無						
		3										
		4										
		5										
57	令和元年台風第19号 さいたま市義援金配分委員会	1	6	0	0.0	無			関係団体への女性推薦依頼などを実施した。	終了・R3年3月31日	福祉総務課	保健福祉局
		2	6	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
58	地域密着型サービス 運営委員会	1	8	6	75.0	有	1	0	保健・福祉・医療関係者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼を実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を上回るように登用計画の遂行に努めていく。	介護保険課	保健福祉局
		2	8	5	62.5	有	1	0				
		3										
		4										
		5										
59	障害者の権利の擁護 に関する委員会	1	10	3	30.0	有	1	0	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	障害政策課	保健福祉局
		2	10	3	30.0	有	1	0				
		3										
		4										
		5										
60	地域自立支援協議 会	1	12	4	33.3	無			推薦団体への女性委員の推薦を依頼した。	42%を達成するよう、女性委員の積極的な登用に努めていく。	障害支援課	保健福祉局
		2	12	4	33.3	無						
		3										
		4										
		5										
61	医療保護入院等のための 移送に関する審査会	1	5	2	40.0	無			委員の大半を精神科医師で構成しているため、目標達成が困難であったが、他職種の委員の選定の際に女性の推薦を要請する等、可能な限り達成に向けて取り組んできた。	委員総数が少なく、職種も限られる中、数値目標の達成は困難であると考えられるが、引き続き女性の登用に努めていく。	精神保健課	保健福祉局
		2	5	2	40.0	無						
		3										
		4										
		5										
62	健康科学研究センター 倫理委員会	1	6	5	83.3	無			学識経験者及び市民の立場にある方の中から女性人材の発掘を実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	保健科学課	保健福祉局
		2	6	5	83.3	無						
		3										
		4										
		5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名	
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性					
63	いじめのないまちづくりネットワーク	1	25	2	8.0	無			委員選考に当たり、学識経験者や各団体における女性人材の発掘に努めたが、推薦団体等の代表者に男性が多いため、女性登用目標値には達しなかった。	次回改選時（3年度末）委員推薦の際、また会議開催の際に各団体に呼びかけを行う。	青少年育成課	子ども未来局	
		2	25	2	8.0	無							
		3											
		4											
		5											
64	空き家等対策協議会	1	16	2	12.5	無			推薦元の各団体等に対し女性委員の積極的な推薦を依頼した。	引き続き、推薦元の各団体等に対し女性委員の積極的な推薦を依頼し、目標数値を下回らないように努めていく。	環境創造政策課	環境局	
		2	16	2	12.5	無							
		3											
		4											
		5											
65	環境審議会	1	17	6	35.3	有	0	2	委員の任期満了に伴う新委員選考に際して、推薦団体に対し女性を積極的に推薦するよう依頼した。	引き続き、委員の選考にあたっては、女性の登用に配慮し、目標数値を下回らないように努めていく。	環境創造政策課	環境局	
		2	17	6	35.3	有	0	2					
		3											
		4											
		5											
66	環境影響評価技術審議会	1	15	4	26.7	無			委員の改選にあたり、現任委員からの紹介及び男女共同参画課の人材リスト等より情報を入手し、目標達成に努めた。	審議会では環境影響評価に関する技術的な事項を審査するため、委員は、大気、水質、動・植物等の学識経験を有し、かつ、さいたま市内における地域特性を理解していることが条件となる。これらの条件を満たす女性の人材は限られるが、積極的に代替となる学識経験者の発掘を行い、女性専門家の登用に努める。	環境対策課	環境局	
		2	15	4	26.7	無							
		3											
		4											
		5											
67	廃棄物減量等推進審議会	1	15	6	40.0	有	0	2	新規委員選出にあたっては、各団体に女性の積極的な推薦を依頼。	引き続き、委員の改選時には各団体へ女性の推薦について働きかけを行っていかほか、市民公募委員の選考においても性別のバランスに配慮する。	資源循環政策課	環境局	
		2	14	6	42.9	有	1	1					
		3											
		4											
		5											
68	産業廃棄物処理施設設置等調整委員会	1	4	2	50.0	無			委員選任時に女性を積極的に登用した。	引き続き、女性人材の登用に努めていく。	産業廃棄物指導課	環境局	
		2	4	2	50.0	無							
		3											
		4											
		5											
69	CSR推進会議	1	12	6	50.0	無			学識経験者における女性人材の発掘や推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	終了・R3年3月31日	経済政策課	経済局	
		2	12	6	50.0	無							
		3											
		4											
		5											
70	商業等振興審議会	1							審議会の構成員である商店関係団体へ女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘を行ってきた。	引き続き、商店関係団体へ女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘を行っていく。	商業振興課	経済局	
		2	11	2	18.2	有	1	1					
		3											
		4											
		5											
71	大規模小売店舗立地審議会	1	5	3	60.0	無			委員へ女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘を行ってきた。	引き続き、委員へ女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘を行っていく。	商業振興課	経済局	
		2	5	3	60.0	無							
		3											
		4											
		5											
72	外国人市民委員会	1	10	7	70.0	有	2	0	関係団体等においては女性人材の登用に配慮するとともに、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の登用について推薦団体への依頼をするなど、4.2%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	観光国際課	経済局	
		2	10	7	70.0	有	1	2					
		3											
		4											
		5											
73	都市農業審議会	1	15	6	40.0	有	1	1	学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力し、目標達成に努めていく。	農業政策課	経済局	
		2	15	6	40.0	有	1	1					
		3											
		4											
		5											
74	農業委員選考委員会	1	5	2	40.0	無			関係機関に女性登用促進への協力を依頼し、女性人材の発掘に努めた。	引き続き、女性人材の発掘に尽力し、目標達成に努めていく。	農業政策課	経済局	
		2	5	2	40.0	無							
		3											
		4											
		5											

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
75	さいたま市市場運営取引委員会	1							委員の選任の際、関係機関への積極的な女性の推薦を依頼するなど、女性人材の発掘に努めた。	引き続き、女性人材の登用について推薦団体への依頼をするなど、積極的な女性の登用に努めていく。	食肉中央卸売市場	経済局
		2	8	4	50.0	無						
		3										
		4										
		5										
76	都市局指定管理者審査選定委員会	1						学識経験者の委員は、女性から選任するよう努めた。また、関係団体に委員の推薦を依頼する際、女性の推薦を依頼した。	次回選任時も4.2%を下回らないように女性登用計画の遂行に努める。	都市総務課	都市局	
		2	7	4	57.1	無						
		3										
		4										
		5										
77	景観審議会	1	9	5	55.6	無		関係団体に對し、女性の委員登用に配慮いただくよう依頼した。	委員の改選時には、女性登用目標値を達成するよう努める。	都市計画課	都市局	
		2	10	4	40.0	無						
		3										
		4										
		5										
78	地域公共交通協議会	1	30	3	10.0	有	1	2	女性委員の登用について、文書及び口頭で依頼した。	女性委員の登用について、文書及び口頭で依頼する。	交通政策課	都市局
		2	30	3	10.0	有	1	2				
		3										
		4										
		5										
79	花とみどりのまちづくり審議会	1	10	5	50.0	有	1	1	学識経験者における女性人材の発掘や推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	改選時には、引き続き女性の候補者を推薦していただくよう依頼を行う。	みどり推進課	都市局
		2	9	4	44.4	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
80	ホテル等建築審議会	1	9	4	44.4	無			改選時に女性登用に配慮した委員の選出を実施するとともに、推薦団体等へ女性委員の推薦依頼を行った。	引き続き、女性登用に配慮した委員の改選を実施していく。	建築総務課	建設局
		2	9	3	33.3	無						
		3										
		4										
		5										
81	建築開発紛争調停委員会	1	8	4	50.0	無			改選時に女性登用に配慮した委員の選出を実施するとともに、推薦団体等へ女性委員の推薦依頼を行った。	引き続き、女性登用に配慮した委員の改選を実施していく。	建築総務課	建設局
		2	8	4	50.0	無						
		3										
		4										
		5										
82	浸水住宅改良資金融資審査会	1	7	3	42.9	無			関係団体に對し、女性の委員登用に配慮いただくよう依頼した。	引き続き、関係団体に對し、女性登用促進への理解・協力を依頼するとともに、女性登用計画の遂行に努めていく。	住宅政策課	建設局
		2	7	3	42.9	無						
		3										
		4										
		5										
83	下水道事業審議会	1	14	7	50.0	有	1	1	委員選任時に推薦団体等に、積極的な女性の推薦を依頼した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力し、目標達成に努めていく。	下水道総務課	建設局
		2	13	6	46.2	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
84	公共事業評価審議会	1	7	3	42.9	無			委員選任時に積極的な女性学識者の選任に努めた。	引き続き女性人材の選任に尽力するとともに、女性登用目標値の維持に努める。	技術管理課	建設局
		2	7	3	42.9	無						
		3										
		4										
		5										
85	西・北・大宮・見沼・岩槻福祉事務所老人ホーム入所判定委員会	1	5	2	40.0	無			条例に定める要件を満たす場合で、選者に当該の選択の余地がある場合は、極力女性を選ぶようにした。	条例に定める要件を満たす場合で、選者に当該の選択の余地がある場合は、極力女性を選ぶようにしていく。	高齢介護課	大宮区役所
		2	5	2	40.0	無						
		3										
		4										
		5										
86	中央・桜・浦和・南・緑福祉事務所老人ホーム入所判定委員会	1	5	2	40.0	無			条例に定める要件を満たす場合で、選者に本課の選択の余地がある場合は、極力女性を選ぶようにした。	条例に定める要件を満たす場合で、選者に本課の選択の余地がある場合は、極力女性を選ぶようにしていく。	浦和区高齢介護課	浦和区役所
		2	5	2	40.0	無						
		3										
		4										
		5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名	
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性					
87	さいたま市立小・中学校通学区区域審議会	1	15	6	40.0	無			令和元年度の委員委嘱替えに際し、関係する各団体に対して積極的な女性委員の推薦を依頼した。	委員委嘱替えの際に、関係する各団体に対して、女性委員の積極的な推薦を依頼することにより、委員の女性登用を図り、目標値の達成に努める。	学事課	教育委員会事務局	
		2	15	6	40.0	無							
		3											
		4											
		5											
88	教職員健康審査会	1	10	3	30.0	無			委員選任時に推薦団体等に、積極的な女性の推薦を依頼した。	委員選任時に推薦団体等に、積極的な女性の推薦を依頼する。	教職員人事課	教育委員会事務局	
		2	10	3	30.0	無							
		3											
		4											
		5											
89	就学支援委員会	1	20	12	60.0	無			前回改選時に推薦団体に女性人材の発掘や積極的な女性の推薦依頼を実施した。	引き続き、推薦団体に女性人材の登用ができるように登用計画の遂行に努めていく。	特別支援教育室	教育委員会事務局	
		2	20	10	50.0	無							
		3											
		4											
		5											
90	いじめのない学校づくり推進委員会	1	14	4	28.6	無			推薦団体に女性人材の発掘や積極的な女性の推薦依頼を実施した。	今後も引き続き、推薦団体に女性人材の登用ができるように登用計画の遂行に努めていく。	指導2課	教育委員会事務局	
		2	15	2	13.3	無							
		3											
		4											
		5											
91	学校災害救済給付金審査委員会	1	8	1	12.5	無			委員の選任にあたっては、各関係団体（4医師会、歯科医師会）に女性登用促進への理解・協力を要請した。	今後も引き続き、各関係団体に女性登用促進への理解・協力を要請していく。	健康教育課	教育委員会事務局	
		2	8	2	25.0	無							
		3											
		4											
		5											
92	学校結核対策委員会	1	13	3	23.1	無			委員の選任にあたっては、各関係団体（4医師会、学校関係者）に女性登用促進への理解・協力を要請した。	今後も引き続き、各関係団体に女性登用促進への理解・協力を要請していく。	健康教育課	教育委員会事務局	
		2	13	2	15.4	無							
		3											
		4											
		5											
93	学校給食センター運営委員会	1	10	5	50.0	無			委員の選任にあたっては、各関係団体（4医師会、学校関係者）に女性登用促進への理解・協力を要請した。	今後も引き続き、各関係団体に女性登用促進への理解・協力を要請していく。	健康教育課	教育委員会事務局	
		2	11	5	45.5	無							
		3											
		4											
		5											
94	教育研究所運営委員会	1	15	7	46.7	無			積極的に女性委員の推薦を各組織・機関等に依頼した。	4.2%を下回らないよう、引き続き女性登用計画の遂行に努めていく。	教育研究所	教育委員会事務局	
		2	15	8	53.3	無							
		3											
		4											
		5											
95	市立館岩少年自然の家運営委員会	1	10	3	30.0	有	0	2	委員の改選（隔年）等に際し、各団体等に対し女性委員の推薦を積極的に依頼した。	各団体に女性委員の推薦の依頼を継続するとともに、小学校校長会及び中学校長会にも女性委員の推薦を依頼する。	館岩少年自然の家	教育委員会事務局	
		2	10	4	40.0	有	1	1					
		3											
		4											
		5											
96	社会教育委員会議	1	15	7	46.7	有	1	1	学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	4.2%を下回らないよう、引き続き、女性人材の発掘や推薦団体への働きかけ等を実施していく。	生涯学習振興課	教育委員会事務局	
		2	15	7	46.7	有	1	1					
		3											
		4											
		5											
97	文化財保護審議会	1	14	6	42.9	無			学識経験者における女性人材の発掘や登用に努めた。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を達成するよう登用計画の遂行に努めていく。	文化財保護課	教育委員会事務局	
		2	15	7	46.7	無							
		3											
		4											
		5											
98	青少年宇宙科学館運営委員会	1	10	4	40.0	有	1	1	学識経験者における女性委員の発掘や、推薦団体への積極的な女性委員の推薦依頼を実施した。	委員改選時には引き続き、学識経験者における女性委員の発掘に努めるとともに、推薦団体への積極的な女性委員の推薦依頼を行う。	青少年宇宙科学館	教育委員会事務局	
		2	10	5	50.0	有	0	2					
		3											
		4											
		5											

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
99	博物館協議会	1	15	10	66.7	有	2	1	学識経験者における女性人材の発掘や登用に努めた。	委員改選時には、引き続き、女性を登用するよう努めていく。	博物館	教育委員会事務局
		2	15	10	66.7	有	2	1				
		3										
		4										
		5										
100	うらわ美術館協議会	1	10	7	70.0	有	2	0	学識経験者における女性人材の発掘や登用に努めた。	委員改選時には、引き続き、女性を登用するよう努めていく。	うらわ美術館	教育委員会事務局
		2	10	7	70.0	有	2	0				
101	美術品等選考評価委員会	1	5	3	60.0	無			学識経験者における女性人材の発掘や登用に努めた。	委員改選時には、引き続き、女性を登用するよう努めていく。	うらわ美術館	教育委員会事務局
		2	5	3	60.0	無						
102	公民館運営審議会	1	12	6	50.0	有	0	1	既に目標値を達成しているが、引き続き目標値を下回らないよう心掛けた。	引き続き、推薦団体への積極的な女性の推薦を依頼するなど、登用率4.2%を下回らないよう、努めていく。	生涯学習総合センター	教育委員会事務局
		2	12	6	50.0	有	0	1				
		3										
		4										
		5										
103	図書館協議会	1	13	9	69.2	有	1	1	推薦団体への積極的な女性推薦依頼を実施した。また、女性の有識者で推薦できる人物がいなければ各館長に照会を行った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	中央図書館管理課	教育委員会事務局
		2	13	9	69.2	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
104	視聴覚ライブラリー運営委員会	1	12	3	25.0	無			委員の選出母体（団体）に対し、口頭及び文書で、女性委員の登用促進に対する協力を求めてきた。	年度ごとに委員が交代することの多い行政関係の団体へ、女性を委員として推薦するよう依頼し、女性委員の登用率が4.2%以上となるよう努めていく。	北図書館	教育委員会事務局
		2	12	3	25.0	無						
		3										
		4										
		5										
105	さいたま市水道事業審議会	1	9	4	44.4	有	1	1	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	経営企画課	水道局
		2	9	4	44.4	有	1	1				
		3										
		4										
		5										

【審議会（要綱等）】

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
106	外部評価委員会	1	15	7	46.7	無			関係団体への委員推薦依頼に当たっては、女性委員の推薦について配慮を求めた。	委員選任の際は、推薦依頼先に、より積極的に女性推薦の依頼を行うほか、積極的な女性人材の発掘を行う。	都市経営戦略部	都市戦略本部
		2	10	3	30.0	無						
		3										
		4										
		5										
107	情報化計画協議会	1	7	3	42.9	無			有識者及び地域でICTに関する活動をしているNPO等の市民の代表を選出する際に、積極的に女性の登用を行った。	引き続き、情報誌やHP等より情報を集め、女性人材の発掘に尽力するとともに、登用率42%を下回らないように努める。	デジタル改革推進部 (情報政策部)	都市戦略本部
		2	6	3	50.0	無						
		3										
		4										
		5										
108	まち・ひと・しごと創生有識者会議	1							関係団体への委員推薦依頼に当たっては、女性委員の推薦について配慮を求めた。	終了・R3年3月31日	都市経営戦略部	都市戦略本部
		2	10	2	20.0	無						
		3										
		4										
		5										
109	新型コロナウイルス感染症対策専門家会議	1	6	0	0.0	無			委員は感染症対策の専門家のため、該当者がいれば検討	委員は感染症対策の専門家のため、該当者がいれば検討	危機管理課	総務局
		2	6	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
110	さいたま市立与野本町小学校複合施設運営支援協議会	1							関係団体に委員の推薦を依頼する際、女性の推薦を働きかけた。	次回改選時に、推薦団体に對し、女性の推薦について協力を依頼する。	資産経営課	財政局
		2	13	4	30.8	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
111	市民活動サポートセンター運営協議会	1	17	6	35.3	有	0	2	各団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、推薦団体に女性の登用について配慮いただくよう依頼し、目標値達成に向け努めていく。	市民協働推進課	市民局
		2	16	7	43.8	有	0	1				
		3										
		4										
		5										
112	文化芸術に関する意見交換会	1	14	3	21.4	有	2	3	団体の推薦にあたっては、女性を推薦するよう文書・口頭により依頼した。	次回改選時に女性登用率を上げるよう努める。	文化振興課	スポーツ文化局
		2	14	3	21.4	有	2	3				
		3										
		4										
		5										
113	食育推進協議会	1	15	10	66.7	有	1	1	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	終了・R3年3月31日	健康増進課	保健福祉局
		2	15	11	73.3	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
114	さいたま地域保健医療協議会	1	11	4	36.4	有	0	2	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成できるように登用計画の遂行に努めていく。	健康増進課	保健福祉局
		2	12	4	33.3	有	0	2				
		3										
		4										
		5										
115	さいたま市健康づくり推進協議会	1	14	3	21.4	有	0	1	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	終了・R3年3月31日	健康増進課	保健福祉局
		2	14	3	21.4	有	0	1				
		3										
		4										
		5										
116	動物愛護推進協議会	1	8	3	37.5	無			関係団体に推薦を依頼する際に女性の登用に配慮するように依頼した。	引き続き、関係団体に對し、女性の登用に配慮するように推薦依頼を行う。	生活衛生課	保健福祉局
		2	8	3	37.5	無						
		3										
		4										
		5										
117	食の安全委員会	1	13	7	53.8	有	2		学識経験者及び推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	食品・医薬品安全課	保健福祉局
		2	13	7	53.8	有	2					
		3										
		4										
		5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
118	高等看護学院運営委員会	1	9	5	55.6	無			関係団体に推薦依頼する際、女性の推薦に配慮するように依頼してきた。	引き続き、関係団体に対し、積極的に女性委員の推薦を依頼し、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	高等看護学院	保健福祉局
		2	9	4	44.4	無						
		3										
		4										
		5										
119	こころの健康センター運営協議会	1	4	1	25.0	無			委員を推薦いただく団体に市の施策について理解と協力を求め、女性の登用に配慮していただくよう依頼した。	引き続き、推薦団体に女性の登用について配慮いただくよう依頼するほか、幅広い人材を登用できるよう要綱の見直しを検討する。	こころの健康センター	保健福祉局
		2	4	1	25.0	無						
		3										
		4										
		5										
120	福祉有償運送運営協議会	1	16	2	12.5	無			推薦団体に対しては、審議会等委員に関する本市の方針について理解を求め、文書や口頭により女性の推薦を依頼した。	引き続き、女性委員の積極的な推薦を依頼し、42%を下回らないよう目標値達成に向けて努めていく。	福祉総務課	保健福祉局
		2	16	3	18.8	無						
		3										
		4										
		5										
121	地域包括支援センター運営協議会	1	21	9	42.9	有	1	1	関係団体や公費による委員の選定において、男女の偏りがないように配慮し、委員を選定した。	委員の改選等においても、男女の偏りがなく、バランスよく委員を選定していくことに努めていく。	いきいき長寿推進課	保健福祉局
		2	21	9	42.9	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
122	認知症の人にやさしい地域づくり推進委員会	1	14	6	42.9	有	1	0	委員の選定において、男女の偏りがないように配慮し選定した。	引き続き、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	いきいき長寿推進課	保健福祉局
		2	14	6	42.9	有	1	0				
		3										
		4										
		5										
123	発達障害者支援地域協議会	1	13	6	46.2	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	障害政策課	保健福祉局
		2	13	7	53.8	無						
		3										
		4										
		5										
124	発達障害者支援連絡協議会	1	20	13	65.0	無			学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性の登用を積極的に行い、42%を上回るように登用計画の遂行に努めていく。	障害者総合支援センター	保健福祉局
		2	20	15	75.0	無						
		3										
		4										
		5										
125	市立病院経営評価委員会	1	5	1	20.0	無			学識経験者における女性人材の発掘に努めた。	次期改選に向け、女性人材の発掘に努めていく。	病院財務課	保健福祉局
		2	5	1	20.0	無						
		3										
		4										
		5										
126	医療安全推進協議会	1	9	4	44.4	無			医療に関する専門性も求められる中で、推薦団体等への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	さいたま市の方策を説明し、推薦団体への積極的な女性推薦依頼を実施し、42%を下回らないように努めていく。	保健総務課	保健福祉局
		2	9	3	33.3	無						
		3										
		4										
		5										
127	エイズ対策推進協議会	1	14	8	57.1	無			推薦団体に対し、積極的に女性の推薦を依頼した。	引き続き、推薦団体に対し、積極的に女性の推薦を依頼する。	疾病予防対策課	保健福祉局
		2	14	8	57.1	無						
		3										
		4										
		5										
128	放課後子ども総合プラン推進委員会	1	10	3	30.0	無			委員選考に当たり、学識経験者や各団体における女性人材の発掘に努めたが、推薦団体等の代表者に男性が多いため、女性登用目標値には達しなかった。	引き続き、各推薦団体に働きかけ、女性人材の発掘に尽力し、登用計画の遂行に努めていく。	青少年育成課	子ども未来局
		2	10	3	30.0	無						
		3										
		4										
		5										
129	幼児教育推進協議会	1	11	8	72.7	無	0	0	各協会等を通じ、子育て世代の母親を委員として2名委嘱している。	引き続き、調整を図りながら努めていく。	幼児政策課	子ども未来局
		2	11	8	72.7	無	0	0				
		3										
		4										
		5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
130	子ども研究センター・さいたま子育てカレッジ運営委員会	1	12	9	75.0	無	0	0	委員会設置時より、達成済み	引き続き4.2パーセントを下回らないよう登用計画の遂行に努める。	総務課(子)	子ども未来局
		2	14	8	57.1	無	0	0				
		3										
		4										
		5										
131	地域経済活性化拠点整備協議会	1	10	4	40.0	有	1	1	学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	委員改選の場合には、引き続き団体からの女性推薦を依頼する。	経済政策課	経済局
		2	10	4	40.0	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
132	農業振興地域整備促進協議会	1	21	2	9.5	無			推薦団体へ女性推薦の依頼を積極に行った。結果、R2改選時1名増(計2名)となった。	次期改選(R5年度)に向け、女性人材の発掘など、積極的に女性登用に努めている。	農業環境整備課	経済局
		2	21	2	9.5	無						
		3										
		4										
		5										
133	次期さいたま市地球温暖化対策実行計画(区域施策編)改定委員会	1							推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	終了・R3年3月31日	環境創造政策課	環境局
		2	11	3	27.3	無						
		3										
		4										
		5										
134	さいたまはーと推進協議会	1	20	4	20.0	無			委員選任の際、専門性に留意しつつ、女性の積極的な登用を心がけた。	今後の委員改選の際、女性の積極的な登用を心がける。	自転車まちづくり推進課	都市局
		2	20	4	20.0	無						
		3										
		4										
		5										
135	氷川参道歩行者専用化検討協議会	1	19	2	10.5	無			団体職指定の委員が多く、目標値を下回ったが、学識経験者に女性を登用した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、目標値達成に向け、女性の登用率の向上に努めていく。	氷川参道対策室	都市局
		2	19	2	10.5	無						
		3										
		4										
		5										
136	大宮グランドセントラルステーション推進会議	1	15	2	13.3	無			学識経験者における女性人材の発掘を行った。	終了・R3年3月31日	東日本交流拠点整備課	都市局
		2	15	2	13.3	無						
		3										
		4										
		5										
137	都市交通戦略推進委員会	1							女性委員の登用について、文書及び口頭で依頼した。	女性委員の登用について、文書及び口頭で依頼する。	交通政策課	都市局
		2	10	2	20.0	無						
		3										
		4										
		5										
138	岩槻まちづくりマスタープラン策定協議会	1	13	2	15.4	有	2	1	要綱に定める要件を満たす範囲で、委員の選任にあたっては、各関係団体等に女性登用促進への理解・協力を要請した。	今後も引き続き、各関係団体等に女性登用促進への理解・協力を要請していく。	岩槻まちづくり事務所	都市局
		2	13	2	15.4	有	2	1				
		3										
		4										
		5										
139	住生活基本計画等策定懇話会	1	9	5	55.6	有	1	1	女性人材の発掘に努め、積極的な女性委員の登用を図った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力し、登用計画の遂行に努めていく。	住宅政策課	建設局
		2	9	5	55.6	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
140	西区民生委員推薦準備会	1	6	3	50.0	無			関係団体への積極的な女性推薦依頼を行うなど、女性登用目標値を意識した委員選考を実施した。	引き続き、女性登用目標値を意識し、現状の50%以上を維持することができるよう、関係団体へ働きかけていく。	西区福祉課	西区役所
		2	6	3	50.0	無						
		3										
		4										
		5										
141	北区民生委員推薦準備会	1	6	3	50.0	無			女性の登用率を意識しながら、委員の選考を行っている。	現在、女性委員が50%であるため、現状を維持できるよう努めていきたい。	北区福祉課	北区役所
		2	6	3	50.0	無						
		3										
		4										
		5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4.2%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに4.2%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
142	大宮区民生委員推薦準備会	1	6	2	33.3	無			令和1年度中に女性委員が亡くなり、1人欠員となったが、社会福祉事業団体に働きかけ、令和3年4月1日から新規に女性を登用する予定である。	女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないように登用計画を進めていく。	大宮区福祉課	大宮区役所
		2	5	2	40.0	無						
		3										
		4										
		5										
143	見沼区民生委員推薦準備会	1	6	3	50.0	無			女性の登用率を意識しながら、委員の選考を行っている。	現在、女性委員が半数を占めており、今後も引き続き、この割合を維持していく。	見沼区福祉課	見沼区役所
		2	6	3	50.0	無						
		3										
		4										
		5										
144	中央区民生委員推薦準備会	1	6	2	33.3	無			関係団体に対し、女性委員選出への理解を得て積極的な協力を依頼した。	引き続き、女性登用目標値を意識し関係団体に働きかけていく。	中央区福祉課	中央区役所
		2	6	2	33.3	無						
		3										
		4										
		5										
145	桜区民生委員推薦準備会	1	6	4	66.7	無			推薦団体等への積極的な女性推薦依頼を実施した。	引き続き、推薦団体等への積極的な女性推薦依頼を実施し、4.2%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	桜区福祉課	桜区役所
		2	6	4	66.7	無						
		3										
		4										
		5										
146	浦和区民生委員推薦準備会	1	6	3	50.0	無	0	0	推薦団体等に対し、女性の推薦を依頼した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、4.2%を下回らないように登用計画を進めていく。	浦和区福祉課	浦和区役所
		2	6	3	50.0	無	0	0				
		3										
		4										
		5										
147	南区民生委員推薦準備会	1	6	3	50.0	無			任期途中で退任した場合の後任についても、女性を登用するよう努力した。	目標値を下回ることのないよう、改選時において関係団体等に女性の推薦について協力を依頼する。	南区福祉課	南区役所
		2	6	3	50.0	無						
		3										
		4										
		5										
148	緑区民生委員推薦準備会	1	6	3	50.0	無			該当する人物を検討するにあたり、女性人材の発掘を行った。	引き続き、登用に向け女性人材の発掘を心がける。	緑区福祉課	緑区役所
		2	6	3	50.0	無						
		3										
		4										
		5										
149	岩槻区民生委員推薦準備会	1	6	4	66.7	無			委員選任にあたり、推薦団体に対し、女性選出について積極的に協力要請をした。	今後も目標値を下回らないよう、積極的に協力依頼をしていく。	岩槻区福祉課	岩槻区役所
		2	6	4	66.7	無						
		3										
		4										
		5										
150	教育行政点検評価委員会	1	3	1	33.3	無			学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性登用の依頼に努めていく。	教育政策室	教育委員会事務局
		2	3	0	0.0	無						
		3										
		4										
		5										
151	「人間関係プログラム」推進委員会	1	5	1	20.0	無			推薦団体に女性人材の発掘や積極的な女性の推薦依頼を実施した。	今後も引き続き、推薦団体に女性人材の登用ができるように登用計画の遂行に努めていく。	指導2課	教育委員会事務局
		2	6	1	16.7	無						
		3										
		4										
		5										
152	心のサポート推進事業に係る推進委員会	1	8	3	37.5	無			関係団体先へ女性委員の推薦依頼を口頭で行った。	引き続き、関係団体に女性委員の推薦依頼を口頭で行うとともに、行政職における女性登用についても依頼をしていく。	総合教育相談室	教育委員会事務局
		2	8	3	37.5	無						
		3										
		4										
		5										
153	生活習慣病予防学校検診検討委員会	1	19	9	47.4	無			委員の選任にあたっては、各関係団体（4医師会、学校関係者）に女性登用促進への理解・協力を要請した。	今後も引き続き、各関係団体に女性登用促進への理解・協力を要請していく。	健康教育課	教育委員会事務局
		2	19	10	52.6	無						
		3										
		4										
		5										

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての これまでの方策	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての 今後の取組	担当課 (旧課名)	局名
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性				
154	市民大学運営委員会	1	11	6	54.5	有	1	1	既に目標値を達成しているが、目標値を下回らないよう心掛けた。	引き続き、推薦団体への積極的な女性の推薦を依頼するなど、登用率42%を下回らないよう、努めていく。	生涯学習総合センター	教育委員会事務局
		2	11	6	54.5	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
155	さいたま市図書館ビジョン策定協議会	1							委員の選出にあたり、女性委員の登用促進に努めた。	終了・R3年3月31日	資料サービス課	教育委員会事務局
		2	13	6	46.2	無						
		3										
		4										
		5										
156	子ども読書活動推進会議	1							学識経験者における女性人材の発掘や登用に努めた。	委員改選時には、引き続き、女性を登用するよう努めていく。	資料サービス課	教育委員会事務局
		2	10	6	60.0	有	1	1				
		3										
		4										
		5										
157	次期消防力整備計画協議会	1	5	2	40.0	無			・さいたま市自治会連合会へ、口頭にて女性の推薦についての配慮を求めた。 ・女性人材リストにより関連する領域まで範囲を広げて女性を探した。	終了・R3年3月31日	消防企画課	消防局
		2	5	1	20.0	無						
		3										
		4										
		5										

令和3年度版
男女共同参画年次報告書

令和4年2月

【編集・発行】

さいたま市 市民局 市民生活部 人権政策・男女共同参画課
男女共同参画推進センター

〒330-0854 さいたま市大宮区桜木町1-10-18
シーノ大宮センタープラザ3階

TEL 048-643-5816

FAX 048-643-5801

E-mail : danjo-kyodo-kikaku@city.saitama.lg.jp

この年次報告書は250部作成し、1部当たりの印刷経費は880円です。

販売価格：800円